

ЗАТВЕРДЖЕНО
Директор КЗДО №40ДМР
_____ Ірина ТКАЧ
Наказ від 22.03.2023р. № 01-о/д

**Операційний план
заходів з реалізації Стратегії впровадження гендерної рівності
у КЗДО № 40 ДМР на 2023—2024 роки**

Завдання	Захід	Строк виконання	Очікуваний результат	Відповідальні
Стратегічнаціль 1. Комплексне впровадження принципів, політики і заходів, поваги до людської гідності та недискримінації у локальних документах				
Внести зміни до локальних документів, що регламентують освітню, організаційну, фінансово-господарську діяльність закладу	Моніторинг локальних документів, що регламентують освітню, організаційну, фінансово-господарську діяльність закладу	2023-2024 рік	Локальні документи містять норми щодо формування недискримінаційного освітнього середовища у закладі, враховано принцип забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків	Директор
Вести документообіг з урахуванням принципів недискримінації мовлення/мови,	Розроблення практичних рекомендацій з питань недискримінаційних мовлення/мови	2023—2024 роки	Забезпечено ведення документообігу з урахуванням принципів недискримінаційних мовлення/мови	Працівники/працівниці
Використовувати в діловодстві, допустимі сучасними нормами української мови, форми жіночого роду поряд із	Вдосконалення інструкції з діловодства з урахуванням вимог щодо використання форм жіночого роду поряд із чоловічими відповідниками для позначення осіб	2023—2024 роки	Забезпечено застосування у діловодстві форм жіночого роду поряд із чоловічими відмінниками для	Директор, відповідальні особи

чоловічими відповідниками для позначення осіб різної статі	різної статі		позначення осіб різної статі	
Стратегічна ціль 2. Посилення ролі закладу дошкільної освіти щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у сфері освіти на засадах поваги до людської гідності, недискримінації, інклюзивності та протидії насильству, зокрема за ознакою статі				
Використовувати інноваційні педагогічні технології, форми та методи виховання, що сприяють створенню та підтримці у вихованні атмосфери взаємоповаги, взаємодії, колегіальності та інклюзивності, унеможливають дискримінаційне (несправедливе, упереджене) ставлення один до одного всіх суб'єктів освітнього процесу	Проведення заходів з обміну та поширення інформації щодо гендерно чутливих політик і програм для формування недискримінаційного освітнього середовища у закладі, інноваційних педагогічних технологій, форм і методів, що сприяють створенню та підтримці у вихованні атмосфери взаємоповаги, взаємодії та інклюзивності, унеможливають дискримінаційне ставлення один до одного всіх учасників освітнього процесу	«	Підвищено поінформованість працівників/працівниць	Вихователь-методист
Сформувати у вихованок/вихованців уявлення про рівні права та можливості жінок і чоловіків, розуміння уявлень про неповторну індивідуальність кожної особи	Проведення аналізу методичної освітньої літератури, узагальнення результатів аналізу, розроблення рекомендацій для педагогічних працівників/працівниць щодо забезпечення рівних прав і можливостей вихованок/вихованців	2024 рік	Здійснення виховного процесу як частини цілісного педагогічного процесу з урахуванням принципу забезпечення рівних прав і можливостей вихованок/вихованців	Директор, вихователь-методист, педагоги/педагогині закладу
Сприяти у проходженні сертифікаційних тренінгових програм (курсів) та програм підвищення кваліфікації педагогічних працівників/працівниць з питань гендерної рівності і недискримінації, забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків	Складання плану курсів підвищення кваліфікації педагогічних працівників з питань гендерної рівності і недискримінації, забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків	2023 рік	Створення умов для підвищення кваліфікації педагогічних працівників/працівниць	Вихователь-методист
Сприяти в закладі заохоченню	Проведення аналізу календарних планів	2023—2024	Підвищено	Вихователь-

хлопців і дівчат до спільної господарсько-побутової праці, спільних занять/ігор, спільного користування ігровим/навчальним інвентарем	щодо заохочення хлопців і дівчат до спільної господарсько-побутової праці, спільних занять/ігор, спільного користування ігровим/навчальним інвентарем	роки	поінформованість педагогічних працівників/працівниць	методист
Сприяти участі членів родини здобувачів освіти у просвітницьких заходах щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків: привернення уваги до нав'язування стереотипів за ознакою статі через інформаційне оточення, дитячу літературу, марковані за ознакою статі іграшки та одяг; ознайомлення із різними проявами сексизму тощо	Розроблення інформаційних матеріалів для батьків, проведення різних заходів: занять, круглих столів, семінарів тощо з подолання гендерних можливостей жінок і чоловіків. Підтримка та проведення інформаційно-просвітницьких кампаній, спрямованих на популяризацію сімейних цінностей інаціональних родинних традицій, формування культури планування сім'ї, зокрема до Міжнародного дня сім'ї, Дня матері, Дня родини, Дня батька тощо	2023—2024 роки	Підвищено поінформованість педагогічних працівників/працівниць	Директор, вихователь-методист
Збалансувати з урахуванням принципу забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків предметно-розвивальне середовище, процес добору іграшок, облаштувати осередки діяльності (ігрові зони), доступ дітей до обладнання з урахуванням їхніх інтересів, без закріплення за статевою ознакою та із забезпеченням однакових можливостей у доступі до різних іграшок, спортивного інвентарю тощо	Проведення заходів: семінарів, педагогічних годин, консультаційних зустрічей з обміну досвідом щодо збалансування з урахуванням забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків	«	«	«
Проведення у закладі внутрішнього моніторингу календарних планів освітньої роботи працівників/працівниць та	Проведення внутрішнього моніторингу навчальних планів освітньої роботи працівників/працівниць та річного плану роботи закладу та їх доопрацювання за	2023—2024 роки	Забезпечено здійснення освітнього процесу відповідно з урахуванням принципу забезпечення	Директор, вихователь-методист, педагоги/

плану роботи закладу на навчальний рік та літній період	результатами перевірки		рівних прав та можливостей жінок і чоловіків	педагогині
Провести заходи, які сприяють кращому розумінню унікальності і значущості кожної людини, що допомагатиме пізнавати світ, збагачувати свідомість у співпраці та довірі	Розроблення методичних рекомендацій з проведення занять з орієнтовною тематикою: 1. «Ми — різні, ми — рівні»; 2. «Я — хлопчик, я — дівчинка»; 3. «Права та обов'язки кожного з нас»; 4. «Небезпечні гендерні стереотипи»; 5. «Дерево рівності»; 6. «Права людини і дискримінація»; 7. «Що нас об'єднує і в чому ми індивідуальності»; 8. «Я + Ти + Ми»; 9. «Школа рівних можливостей»	2023—2024 роки	Підвищено рівень розуміння вихованками/вихованцями унікальності і значущості кожної людини	Вихователь-методист, педагогині/педагоги
Стратегічна ціль 3. Посилення компетенції персоналу з питань співробітництва з відповідними установами у напрямі забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків				
Організувати просвітницьку діяльність, інформаційно підтримувати працівниць і працівників закладу з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, правових аспектів гендерної рівності	Організація і проведення просвітницької діяльності, інформаційна підтримка працівниць і працівників закладу з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, правових аспектів гендерної рівності	2023—2024 роки	Підвищено кваліфікацію педагогічних працівників/працівниць	Директор
Забезпечити взаємодію закладу з установами різного рівня, батьками, громадськістю	Проведення заходів у закладі з батьками, установами різного рівня	2024 рік	Поінформовано батьків щодо забезпечення рівних прав і можливостей жінок і чоловіків	Директор, вихователь-методист
Підвищувати кваліфікацію педагогічних працівниць/працівників з питань забезпечення рівних прав та	Формування бази даних щодо програм підвищення кваліфікації з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків та	2023—2024 роки	Забезпечено поінформованість щодо програм підвищення кваліфікації	Вихователь-методист

можливостей жінок і чоловіків	поширення інформації про неї			
Організувати та проводити заходи з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків	Організація та проведення семінарів, семінарів-практикумів	2024 рік	Підвищено поінформованість педагогічних працівників/працівниць, батьків	Вихователь-методист
Стратегічна ціль 4. Забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидія будь-якій дискримінації; впровадження практик інклюзивності у закладі як основи для подолання наслідків військових дій на психіку здобувачів освіти				
Посилити освітні спроможності щодо протидії насильству, зокрема за ознакою статі, подолати його наслідки та забезпечити гарантії його неповторення, впровадивши спеціальні напрями роботи психологічної та інших служб, розширити співпрацю з правоохоронними та соціальними органами	Проведення заходів щодо протидії насильству, в тому числі за ознакою статі, подолання його наслідків та забезпечення гарантій неповторення шляхом впровадження спеціальних напрямів роботи психологічної, медичної та інших служб, розширення співпраці з правоохоронними органами та правозахисним сектором громадянського суспільства та системою відновлювального правосуддя	2023—2024 роки	Підвищено поінформованість педагогічних працівників/працівниць	Директор
Забезпечити національно-патріотичну підготовку в закладі, позбавитись стереотипних уявлень про роль жінок і чоловіків	Надання рекомендацій щодо включення до змісту планів освітньої роботи груп питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків з урахування гендерного аспекту	2023—2024 роки	Посилено роботу у забезпеченні національно-патріотичного виховання дошкільників/дошкільниць, позбавлено стереотипних уявлень про роль жінки та чоловіка	Педагогині/педагоги
Популяризувати моделі соціальної поведінки, що передбачають рівний розподіл сімейних і побутових обов'язків	Інформування батьківської громадськості щодо можливостей закладу	2024 рік	Підвищено поінформованість педагогічних працівників/працівниць і батьківської громадськості	Директор, вихователь-методист
Підвищити рівень обізнаності про	Проведення інформаційно-	2023—2024	Підвищено	Директор,

зв'язок гендерних питань і питань безпеки, відповідних стандартів та практики	просвітницької кампанії про зв'язок гендерних питань і питань безпеки	роки	поінформованість педагогічних працівників/працівниць	вихователь-методист
Подолати гендерний розрив і забезпечити доступ всіх учасників світнього процесу до ресурсів та можливостей закладу	Розроблення рекомендацій щодо подолання гендерного розриву, забезпечення матеріально-технічних умов закладу з безпеки і оборони для виховання дівчат і хлопців	2024 рік	Посилено роботу закладу щодо подолання гендерного розриву, забезпечення матеріально-технічних умов закладу з безпеки та оборони для виховання дівчат і хлопців	Директор
Посилити соціальний захист працівниць/працівників в умовах безпекових викликів, відновлення після воєнного вторгнення	Підготовка рекомендацій за результатами внутрішнього моніторингу щодо здійснення контролю за навантаженням працівниць/працівників з урахуванням статі	2024 рік	Підготовлено рекомендації за результатами моніторингу	Директор